A group of business professionals in a meeting, with text overlaid on the image.

**Программа развития
Межрегионального центра
компетенций в области искусства,
дизайна и сферы услуг**

Тюменская область

Система менеджмента

Формирование
штатной структуры

3 **15** **16**

АУ педагог тренер

П и ы

Нормативно-правовое
обеспечение

май • Изменения в Устав ОУ
2016

июнь • Положение об УЦ, о ТП
• Порядок формирования
контингента
• ~~Положение~~ конкурсном
отборе педагогических
работников

Наблюдательный
совет
Региональный штаб



Ассоциации
Международные сети
Стейкхолдеры
Органы государственной
власти
Образовательные
организации

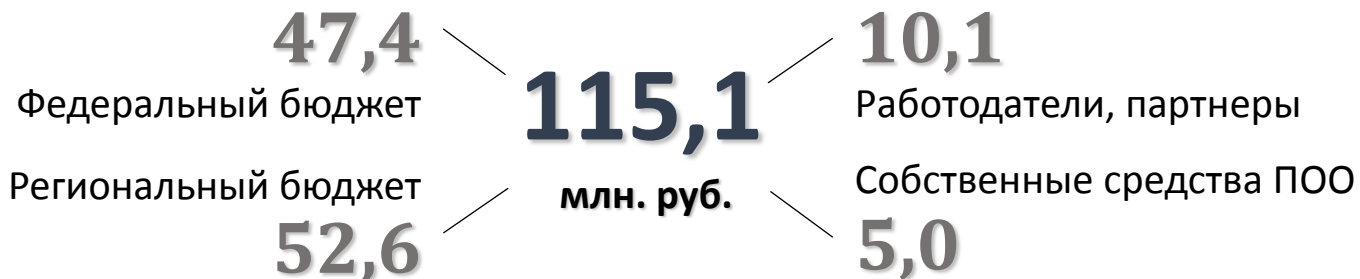
Информационные
системы управления

- СЭД «Directum»
- «Электронный Колледж»
- Система мониторинга
- Сетевой messenger

Социальное
партнерство

- Hilton
- Mercure
- Сувенир - Медиа
- Рекламная компания «МИР»
- Ресторанный холдинг «Максим»
- Газпром – Оптика
- Русская ювелирная сеть

Диверсификация каналов финансирования



Обновление и развитие инфраструктуры

2016 год

2017 год

1 кв.	2 кв.	3 кв.	4 кв.
Ремонтные работы			
Проект	Сметная документация		
Строительно-монтажные работы			
Электромонтажные работы			
Устройство водоотведение, отопление			
Оформительские, дизайнерские работы			
Учебное лабораторное, производственное оборудованием			
Согласование перечня			
Торги, определение поставщиков			
Поставка, установка, подключение			

Салон-парикмахерская

Салон косметических услуг

Мини-типография

Ювелирная мастерская

32
Центр дизайна
Тренировочных поста

8
Лабораторий

5
Учебных



Реализация образовательных программ

I этап	сентябрь II 2016 этап	январь III 2017 этап	сентябрь IV 2017 этап
Апробация программ ДПО	Запуск программ		
Для обеспечения кадровой потребности инвестиционных проектов			
Обеспечение программ			
Разработка основных и дополнительных образовательных программ, контрольно-оценочных средств, УМК			
Демонстрационный экзамен WS			

Оценка уровня подготовки обучающихся по формату WSI

Кадровые ресурсы и дополнительные возможности

8

2

Базовый центр ВСП:
программа повышения
квалификации «700 мастеров»

Мировые
чемпионы WSI

Изучение и использование
лучших практик

Профессиональный
рекрутинг

Использование передовых
корпоративных практик

Профильный английский

мастеров
производственного

професси
и

обучения
**Приглашение для проведения
мастер-классов, тренингов**

- Александр Гониашвили,
повар, Сан-Паулу 2015, **октябрь 2016**
- Мария Синцова,
ресторанный сервис, Сан-Паулу 2015, **ноябрь 2016**
- Игорь Подрядчиков,
парикмахерское искусство, Сан-Паулу 2015, **декабрь 2016**

**Международная школа флористики
и дизайна Араика Галстяна,
Кулинарная студия Ильи Лазерсона**

**Демонстрация опыта всемирноизвестных
специалистов**

- Николай Попов – шоколатье, **февраль 2016**
- Сергей Березуцкий – повар, **июнь 2016**
- Ершов Дмитрий – парикмахер, **август 2016**
- Кислицын Александр – кондитер, **сентябрь 2016**

**СИБУР, КЦА Дойтаг Дриллинг ГмБХ,
Сбербанк, Шлюмберже, Хилтон, Рэдиссон**

**Погружение участников проекта,
разработка образовательных программ**

Участие в движении WorldSkills

Достижения МЦК 2016 года

призовые места Чемпионата
Уральского федерального округа

4 Серебро – 1
Бронза – 3



2016 ГОД

2017 ГОД

2018 ГОД

5

9

16

Компетенции

51

117

220

Участники

6

30

45

Эксперты

Проведение этапа Национального чемпионата по компетенциям МЦК

Изменение отношения населения к профессиональному образованию

Развитие конкурсного движения

Популяризация и повышение престижа рабочих профессий

Направления взаимодействия Тренировочного полигона и Учебного центра

**Учебный
центр**

- Педагогические
 - Корпоративные
- **Технологии** ←

- Знания
 - Универсальные компетенции
- **Содержание** ←

- Педагоги
 - Специалисты
- **Кадры** ←

- Изучение
 - Разработка
 - Апробация
 - Внедрение
- **Опыт** ←

- Информационные
- **Ресурсы** ←

- Методические
 - Обучение
- **Практики** ←

- Производственные
- Отработки профессиональных навыков

- Практическая деятельность
- Профессиональные компетенции

- Тренеры
- Эксперты

- Изучение
- Внедрение
- Отработка

- Технологические
- Материально-технические

- Тренировка

**Тренировочный
полигон**

Трансляция лучших практик

Формирование
межрегиональной
сети ПОО по
профилю МЦК

45

Соглашений

о

сотрудничестве

650

педагогов

в

50

руководящих

х

работников

- ГАПОУ СО «Екатеринбургский экономико-технологический колледж»
- ГБОУ СПО «Петровский колледж»
- ГАПОУ ЧР «Чебоксарский техникум технологии питания и коммерции»
- ГАОУ СПО «Казанский торгово-экономический техникум»
- ГБПОУ «Московский колледж управления, гостиничного бизнеса и информационных технологий «Царицыно»

Мероприятия

- ▶ Экспертная дискуссия «Разработка и реализация коротких программ дополнительного профессионального образования и профессионального обучения по подготовке кадров в области МЦК» август, 2016
- ▶ Форсайт-сессия «Стандарты WorldSkills – старт в профессиональное будущее» октябрь, 2016
- ▶ Коммуникационная сессия «Практикоориентированные программы: отечественный и международный опыт» ноябрь, 2016
- ▶ Круглый стол «Карьерная стратегия выпускника: лучшие практики и решения» декабрь, 2016

Ближайшие меры

2016 год

- ✓ **Перевод в автономное учреждение**

- ✓ **Формирование Наблюдательного совета** май

- ✓ **Подписание соглашения/ договора МЦК** июнь

- ✓ **Подписание соглашения о сотрудничестве субъект РФ - СВР** июнь

- ✓ **Проведение закупок** июнь - декабрь

- ✓ **Установка оборудования** июль - декабрь

- ✓ **Запуск образовательных программ** сентябрь

Выполнение ключевых показателей

	2017	2019
Количество студентов очной формы обучения, не менее	800	1500
Количество профессий из ТОП -50 , по которым обучаются студенты, не менее	5	5
Доля выпускников МЦК, прошедших итоговый демонстрационный экзамен	100%	100%
Доля компетенций ВС из области подготовки кадров МЦК, по которым на базе МЦК готовятся участники национальной сборной ВС	100%	100%
Доля студентов\ выпускников МЦК, набравших не менее 86 баллов по 100 бальной шкале оценки конкурсных работ на конкурсах профессионального мастерства Ворлдскиллс (уровня федерального округа, национального уровня), не менее	30%	50%
Доля преподавателей МЦК- экспертов Ворлдскиллс должна составлять, не менее	40%	50%
Средний ежемесячный уровень оплаты труда педагогических работников МЦК должен составлять, не менее (рублей)	45 400	53 000
Доля профессий \ специальностей СПО из перечня ТОП 50, входящих в область подготовки кадров МЦК, по которым существует «конкурс на 1 место»	100%	100%
Доля обучающихся из других субъектов Российской Федерации, не менее	30%	35%