

НФПК – Национальный фонд подготовки кадров



УТВЕРЖДАЮ  
Исполнительный директор НФПК  
И.В. Аржанова  
«15» января 2018г.

## **ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ УЧЕБНОГО ЦЕНТРА**

г. Москва

1.1.	Полное наименование долгосрочной целевой программы	Программа развития Учебного центра НФПК на 2018 - 2023 годы" (далее – Программа)
1.2.	Основание для разработки Программы (нормативноправовые документы)	Разработка программы определена: Необходимостью реализации требований ФЗ «Об образовании в РФ» к развитию системы дополнительного профессионального образования, направленного на удовлетворение образовательных и профессиональных потребностей, профессиональное развитие человека, обеспечение его квалификации меняющимся условиям профессиональной деятельности и социальной среды 1.
1.3.	Разработчик программы	Национальный фонд подготовки кадров
1.4.	Цели программы	1. Обеспечение условий для удовлетворения потребностей личности, общества и рынка труда города и региона в качественном дополнительном образовании. 2. Формирование гибкой, подотчетной обществу системы непрерывного профессионального образования, развивающей человеческий потенциал, обеспечивающей текущие и перспективные потребности социально - экономического развития региона
1.5.	Основные направления организации деятельности	Программу образуют следующие приоритетные направления: Создание материально-технической базы и организационных условий для оказания услуг высокого качества по всем видам деятельности (образовательной, методической, научной, консультационной и др.); > Развитие корпоративной культуры учреждения: психологический климат, единство целей и мотивированность на их достижение, клиентоориентированность при предоставлении услуг; > Развитие кадрового потенциала: расширение круга лиц, привлекаемых к образовательной деятельности, содействие повышению квалификации работников, создание условий для саморазвития и самосовершенствования сотрудников НФПК > Стабилизация и укрепление финансового положения учреждения; > Развитие системы социального партнёрства.
1.6.	Сроки реализации программы	2018-2023 годы
1.7.	Источники финансирования	Средства, заработанные собственно НФПК в рамках осуществления образовательной деятельности (проведение повышения квалификации, профессиональной переподготовки специалистов,

		стажировок, курсов, семинаров, конференций, круглых столов по направлениям, программам, тематике и актуальным вопросам, соответствующим его образовательной деятельности Любое образовательное учреждение в соответствии с законодательством РФ является некоммерческой организацией, следовательно, извлечение прибыли не является основной Задачей.
1.8.	Потребители услуг Учебного центра НФПК	- частные лица; - юридические лица.
1.9.	Ожидаемые результаты реализации программы	Обеспечение возможности получения качественного дополнительного образования; Обеспечение поддержки талантливой и способной молодежи, создание условий для формирования здоровой и социально активной личности; • Улучшение финансово-экономического состояния, повышение конкурентоспособности и т.д.).
1.10.	Исполнители основных мероприятий Программы	Учебный центр НФПК
1.11	Система контроля хода выполнения программы	Текущий мониторинг процесса и результатов реализации программных мероприятий осуществляется руководителем Программы.

### Краткая аннотация программы

В соответствии с современной парадигмой образования, Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации», данная программа является нормативно-управленческим документом Учебного центра НФПК. Она характеризует специфику развития ключевых сотрудников учреждений высшего и среднего профессионального образования, бизнеса в условиях постоянно расширяющегося образовательного пространства, меняющихся потребностей бизнеса и государства в соответствующих компетенциях.

Программа развития - стратегический документ Учебного центра, находящегося в инновационном режиме функционирования и жизнедеятельности, направлена на:

- ✓ Создание материально-технической базы и организационных условий для оказания услуг высокого качества по всем видам деятельности (образовательной, методической, научной, консультационной и др.);
- ✓ Развитие корпоративной культуры учреждения: психологический климат, единство целей и мотивированность на их достижение, клиентоориентированность при предоставлении услуг;

✓ Развитие кадрового потенциала: расширение круга лиц, привлекаемых к образовательной деятельности, содействие повышению квалификации работников, создание условий для саморазвития и самосовершенствования сотрудников НФПК

✓ Стабилизация и укрепление финансового положения учреждения;

✓ Развитие системы социального партнёрства.

✓ Актуальность разработки Программы развития Учебного центра НФПК обусловлена: современными требованиями к образовательному учреждению, которое должно выполнять требования учредителей, лицензирующих и контролирующих органов, Заказчика - потребителя образовательных услуг;

Таким образом, к числу задач, решить которые призвана Программа развития, следует отнести:

✓ согласование интересов субъектов взаимодействия (учредителя, коллектива, потребителей услуг);

✓ создание механизмов для предоставления качественных образовательных услуг;

✓ создание механизмов для получения устойчивой прибыли;

✓ создание механизмов целесообразного и эффективного использования средств от всех видов деятельности для устойчивого развития Учебного центра НФПК как учреждения дополнительного профессионального образования.

Программа развития нашего учреждения имеет свои особенности:

- стратегический характер развития, акцентированный на ценностно - смысловые и функциональные свойства дополнительного образования как открытой системы;

- инновационную направленность, предоставляющую возможность обучающимся искать и находить формы образования, соответствующие творческой индивидуальности личности;

- ориентацию на получение качественно нового образовательного результата;

- опору на системно-деятельностный подход и реализацию программ нового поколения;

- инновационную направленность в управленческой деятельности.

Таким образом к числу содержательных задач программы развития следует отнести:

- Повышение общего профессионально-квалификационного уровня персонала -

развитие функциональных компетенций;

- Обеспечение профессиональной эффективности, активности, заинтересованности персонала в проведении преобразований;
- Повышение /развитие управленческих компетенций;
- Повышение личной конкурентоспособности путем развития предпринимательских компетенций;
- Формирование и развитие условий для личной и профессиональной реализаций личности;
- Системная интеграция ресурсов образования, науки и производства как условие конкурентоспособности, усиление практической направленности обучения, командно-проектный подход.

Данная программа рассчитана на реализацию в течение 5-и лет и разработана с учетом:

-осознания миссии Учебного центра НФПК по удовлетворению спроса на образовательные услуги рынка, государства, социума;

-ресурсного обеспечения (материально - техническое, кадровое, финансовое, организационное, нормативно-правовое, научно- методическое, информационное);

-системы требований к качеству дополнительного образования;

-целей и содержания дополнительного образования региона;

-нормативно-правовой базы всех уровней, регулирующей отношения всех участников образовательной деятельности;

-инновационного режима жизнедеятельности Учебного центра НФПК

### Мероприятия программы

Направления				
№	Мероприятия	Сроки	Ожидаемые результаты	Ответственные лица
<b>1.Согласование интересов субъектов взаимодействия</b>				
1.1.	Разработка и обсуждение Программы развития	декабрь 2017	Предложения в Программу согласование миссии организации	Руководитель

1.2.	Корректировка и утверждение	январь 2018	Принятие программы развития на 2018-2023 гг	Исполнительный директор
1.3.	Контроль за реализацией программы	По графику	Оперативность учета интересов сторон	Руководитель
<b>2. Разработка и реализация образовательных программ</b>				
2.1.	Совершенствование содержания и технологий образования	ежегодно	Разработка актуальных образовательных программ внедрение современных технологий.	Руководитель
2.2.	Расширение перечня реализуемых образовательных программ и оказываемых услуг	ежегодно	увеличение количества слушателей, рост экономической эффективности образовательного процесса	
2.3.	Продвижение программ на рынке образовательных услуг			
<b>3. Развитие материально-технической базы и информационных ресурсов</b>				
3.1.	Развитие учебно-материальной базы. Организация библиотеки (в том числе и электронной)	2018-2019	Соответствие базы лицензионным требованиям повышение привлекательности обучения в НФПК, увеличение доходов от образовательной деятельности	Руководитель, главный бухгалтер
<b>3. Повышение кадрового потенциала и формирование корпоративной культуры</b>				
3.1.	Анализ кадрового ресурса организации и привлекаемых специалистов	До 1.06.2018	предложения	Руководитель
3.2.	Доработка сайта организации	2018 гг	Доработка сайта, включение информации о деятельности	

			Учебного центра НФПК.	
3.3.	Разработка системы мотивации, стимулирование персонала	2018-2020	Использование механизмов поощрения материального и морального.	
<b>4. Развитие системы социального партнерства</b>				
4.1.	Участие в конференциях, семинарах, круглых столах	2018-2020	Продвижение на рынке образовательных услуг	Руководитель
4.2.	Организация и проведение семинаров, круглых столов, конференций, вебинаров с привлечением представителей профильных министерств, региональных партнеров, образовательных организаций, благотворительных фондов, институтов развития, бизнеса.	ежеквартально	Укрепление положительного имиджа	

#### Ожидаемые результаты

- Создание механизмов согласования интересов субъектов взаимодействия (коллектива, потребителей услуг, социальных партнёров);
- Расширение перечня реализуемых образовательных программ;
- Увеличение количества слушателей;
- Увеличение доли доходов от образовательной деятельности;
- Повышение удовлетворённости потребителей и заказчиков качеством образовательных услуг;
- Внедрение эффективных современных образовательных технологий;
- Активизация методической деятельности: выпуск методических пособий, проведение круглых столов, конференций по актуальным вопросам современного законодательства;
- Укрепление деловой репутации Учебного центра НФПК на рынке образовательных услуг;
- Создание механизмов для получения устойчивой прибыли за счёт поддержки видов деятельности, приносящих доход, и повышения мотивации сотрудников на достижение значимого для организации результата.