

НФПК – Национальный фонд подготовки кадров



УТВЕРЖДАЮ
Исполнительный директор НФПК
И.В. Аржанова
«15» января 2018г.

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ УЧЕБНОГО ЦЕНТРА

г. Москва

| | | |
|------|---|---|
| 1.1. | Полное наименование долгосрочной целевой программы | Программа развития Учебного центра НФПК на 2018 - 2023 годы" (далее – Программа) |
| 1.2. | Основание для разработки Программы (нормативноправовые документы) | Разработка программы определена: Необходимостью реализации требований ФЗ «Об образовании в РФ» к развитию системы дополнительного профессионального образования, направленного на удовлетворение образовательных и профессиональных потребностей, профессиональное развитие человека, обеспечение его квалификации меняющимся условиям профессиональной деятельности и социальной среды 1. |
| 1.3. | Разработчик программы | Национальный фонд подготовки кадров |
| 1.4. | Цели программы | 1. Обеспечение условий для удовлетворения потребностей личности, общества и рынка труда города и региона в качественном дополнительном образовании. 2. Формирование гибкой, подотчетной обществу системы непрерывного профессионального образования, развивающей человеческий потенциал, обеспечивающей текущие и перспективные потребности социально - экономического развития региона |
| 1.5. | Основные направления организации деятельности | Программу образуют следующие приоритетные направления: Создание материально-технической базы и организационных условий для оказания услуг высокого качества по всем видам деятельности (образовательной, методической, научной, консультационной и др.); > Развитие корпоративной культуры учреждения: психологический климат, единство целей и мотивированность на их достижение, клиентоориентированность при предоставлении услуг; > Развитие кадрового потенциала: расширение круга лиц, привлекаемых к образовательной деятельности, содействие повышению квалификации работников, создание условий для саморазвития и самосовершенствования сотрудников НФПК > Стабилизация и укрепление финансового положения учреждения; > Развитие системы социального партнёрства. |
| 1.6. | Сроки реализации программы | 2018-2023 годы |
| 1.7. | Источники финансирования | Средства, заработанные собственно НФПК в рамках осуществления образовательной деятельности (проведение повышения квалификации, профессиональной переподготовки специалистов, |

| | | |
|-------|--|--|
| | | стажировок, курсов, семинаров, конференций, круглых столов по направлениям, программам, тематике и актуальным вопросам, соответствующим его образовательной деятельности Любое образовательное учреждение в соответствии с законодательством РФ является некоммерческой организацией, следовательно, извлечение прибыли не является основной Задачей. |
| 1.8. | Потребители услуг Учебного центра НФПК | - частные лица; - юридические лица. |
| 1.9. | Ожидаемые результаты реализации программы | Обеспечение возможности получения качественного дополнительного образования; Обеспечение поддержки талантливой и способной молодежи, создание условий для формирования здоровой и социально активной личности; • Улучшение финансово-экономического состояния, повышение конкурентоспособности и т.д.). |
| 1.10. | Исполнители основных мероприятий Программы | Учебный центр НФПК |
| 1.11 | Система контроля хода выполнения программы | Текущий мониторинг процесса и результатов реализации программных мероприятий осуществляется руководителем Программы. |

Краткая аннотация программы

В соответствии с современной парадигмой образования, Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации», данная программа является нормативно-управленческим документом Учебного центра НФПК. Она характеризует специфику развития ключевых сотрудников учреждений высшего и среднего профессионального образования, бизнеса в условиях постоянно расширяющегося образовательного пространства, меняющихся потребностей бизнеса и государства в соответствующих компетенциях.

Программа развития - стратегический документ Учебного центра, находящегося в инновационном режиме функционирования и жизнедеятельности, направлена на:

- ✓ Создание материально-технической базы и организационных условий для оказания услуг высокого качества по всем видам деятельности (образовательной, методической, научной, консультационной и др.);
- ✓ Развитие корпоративной культуры учреждения: психологический климат, единство целей и мотивированность на их достижение, клиентоориентированность при предоставлении услуг;

✓ Развитие кадрового потенциала: расширение круга лиц, привлекаемых к образовательной деятельности, содействие повышению квалификации работников, создание условий для саморазвития и самосовершенствования сотрудников НФПК

✓ Стабилизация и укрепление финансового положения учреждения;

✓ Развитие системы социального партнёрства.

✓ Актуальность разработки Программы развития Учебного центра НФПК обусловлена: современными требованиями к образовательному учреждению, которое должно выполнять требования учредителей, лицензирующих и контролирующих органов, Заказчика - потребителя образовательных услуг;

Таким образом, к числу задач, решить которые призвана Программа развития, следует отнести:

✓ согласование интересов субъектов взаимодействия (учредителя, коллектива, потребителей услуг);

✓ создание механизмов для предоставления качественных образовательных услуг;

✓ создание механизмов для получения устойчивой прибыли;

✓ создание механизмов целесообразного и эффективного использования средств от всех видов деятельности для устойчивого развития Учебного центра НФПК как учреждения дополнительного профессионального образования.

Программа развития нашего учреждения имеет свои особенности:

- стратегический характер развития, акцентированный на ценностно - смысловые и функциональные свойства дополнительного образования как открытой системы;

- инновационную направленность, предоставляющую возможность обучающимся искать и находить формы образования, соответствующие творческой индивидуальности личности;

- ориентацию на получение качественно нового образовательного результата;

- опору на системно-деятельностный подход и реализацию программ нового поколения;

- инновационную направленность в управленческой деятельности.

Таким образом к числу содержательных задач программы развития следует отнести:

- Повышение общего профессионально-квалификационного уровня персонала -

развитие функциональных компетенций;

- Обеспечение профессиональной эффективности, активности, заинтересованности персонала в проведении преобразований;
- Повышение /развитие управленческих компетенций;
- Повышение личной конкурентоспособности путем развития предпринимательских компетенций;
- Формирование и развитие условий для личной и профессиональной реализаций личности;
- Системная интеграция ресурсов образования, науки и производства как условие конкурентоспособности, усиление практической направленности обучения, командно-проектный подход.

Данная программа рассчитана на реализацию в течение 5-и лет и разработана с учетом:

-осознания миссии Учебного центра НФПК по удовлетворению спроса на образовательные услуги рынка, государства, социума;

-ресурсного обеспечения (материально - техническое, кадровое, финансовое, организационное, нормативно-правовое, научно- методическое, информационное);

-системы требований к качеству дополнительного образования;

-целей и содержания дополнительного образования региона;

-нормативно-правовой базы всех уровней, регулирующей отношения всех участников образовательной деятельности;

-инновационного режима жизнедеятельности Учебного центра НФПК

Мероприятия программы

| Направления | | | | |
|--|--|--------------|---|--------------------|
| № | Мероприятия | Сроки | Ожидаемые результаты | Ответственные лица |
| 1.Согласование интересов субъектов взаимодействия | | | | |
| 1.1. | Разработка и обсуждение Программы развития | декабрь 2017 | Предложения в Программу согласование миссии организации | Руководитель |

| | | | | |
|--|---|--------------|--|---------------------------------|
| 1.2. | Корректировка и утверждение | январь 2018 | Принятие программы развития на 2018-2023 гг | Исполнительный директор |
| 1.3. | Контроль за реализацией программы | По графику | Оперативность учета интересов сторон | Руководитель |
| 2. Разработка и реализация образовательных программ | | | | |
| 2.1. | Совершенствование содержания и технологий образования | ежегодно | Разработка актуальных образовательных программ внедрение современных технологий. | Руководитель |
| 2.2. | Расширение перечня реализуемых образовательных программ и оказываемых услуг | ежегодно | увеличение количества слушателей, рост экономической эффективности образовательного процесса | |
| 2.3. | Продвижение программ на рынке образовательных услуг | | | |
| 3. Развитие материально-технической базы и информационных ресурсов | | | | |
| 3.1. | Развитие учебно-материальной базы. Организация библиотеки (в том числе и электронной) | 2018-2019 | Соответствие базы лицензионным требованиям повышение привлекательности обучения в НФПК, увеличение доходов от образовательной деятельности | Руководитель, главный бухгалтер |
| 3. Повышение кадрового потенциала и формирование корпоративной культуры | | | | |
| 3.1. | Анализ кадрового ресурса организации и привлекаемых специалистов | До 1.06.2018 | предложения | Руководитель |
| 3.2. | Доработка сайта организации | 2018 гг | Доработка сайта, включение информации о деятельности | |

| | | | | |
|--|---|---------------|--|--------------|
| | | | Учебного центра НФПК. | |
| 3.3. | Разработка системы мотивации, стимулирование персонала | 2018-2020 | Использование механизмов поощрения материального и морального. | |
| 4. Развитие системы социального партнерства | | | | |
| 4.1. | Участие в конференциях, семинарах, круглых столах | 2018-2020 | Продвижение на рынке образовательных услуг | Руководитель |
| 4.2. | Организация и проведение семинаров, круглых столов, конференций, вебинаров с привлечением представителей профильных министерств, региональных партнеров, образовательных организаций, благотворительных фондов, институтов развития, бизнеса. | ежеквартально | Укрепление положительного имиджа | |

Ожидаемые результаты

- Создание механизмов согласования интересов субъектов взаимодействия (коллектива, потребителей услуг, социальных партнёров);
- Расширение перечня реализуемых образовательных программ;
- Увеличение количества слушателей;
- Увеличение доли доходов от образовательной деятельности;
- Повышение удовлетворённости потребителей и заказчиков качеством образовательных услуг;
- Внедрение эффективных современных образовательных технологий;
- Активизация методической деятельности: выпуск методических пособий, проведение круглых столов, конференций по актуальным вопросам современного законодательства;
- Укрепление деловой репутации Учебного центра НФПК на рынке образовательных услуг;
- Создание механизмов для получения устойчивой прибыли за счёт поддержки видов деятельности, приносящих доход, и повышения мотивации сотрудников на достижение значимого для организации результата.